

## استدراج عروض أسعار لباحث

17/12/2020

مؤسسة دالية هي مؤسسة مجتمعية، يتلخص عملها في حشد واستخدام كل الموارد اللازمة وبالشكل الملائم، لتمكين وخلق مجتمع مدني مستقل ومسؤول؛ تسود فيه الشفافية والمحاسبة، ويأتي ذلك من الإيمان بحق الشعب الفلسطيني في التحكم بمصادره من أجل تحقيق تنمية مجتمعية. ويتم تحقيق ذلك من خلال تقديم منح لدعم مبادرات المجتمع المدني المبدعة والملائمة، خاصة تلك الجهود التي تبذلها المجتمعات المحلية لاستخدام مواردها المتوفرة والاستفادة منها.

من ضمن برامج دالية المجتمعية، برنامج نساء تدعم النساء، حيث تسعى مؤسسة دالية من خلاله إلى تعزيز دور النساء في التنمية بقيادة المجتمع من خلال دمجهم في عملية تحديد احتياجات وألويات مجتمعاتهم وتحديد القضايا التي سيتم العمل عليها من قبلهم عن طريق استخدام الموارد المحلية من طاقات بشرية وخبرات ومصادر مالية وغير مالية، ممكنة بذلك قيم العمل المجتمعي والاعتماد على الذات في إيجاد حلول لقضايا المجتمع.

يتضمن برنامج نساء تدعم النساء صناديق النساء في أربعة محافظات، وصندوق النساء هو عبارة عن مجموعة من الجمعيات المسجلة والتي ترغب بالتعاون فيما بينها لتحقيق أهداف وغايات مجتمعية وهادفة، تكون أولويات الاستثمار لدى الصندوق موجهة من قبل نساء المجتمع، وتعتمد على دعم المجتمع والموارد المحلية، بشكل يؤدي إلى الاستدامة والاستمرارية.

يسعى الصندوق لتشجيع النساء على إدراك قوة دعمهن لبعضهن البعض، والتعاون فيما بينهن من أجل تطوير مشاريع كل جمعية من الجمعيات وبالتالي تحقيق التنمية المستدامة لكافة الجمعيات من خلال التفكير الجماعي لطرح أولوياتهن بصورة تشترك فيها كافة الجمعيات وإيجاد سبل للتعاون فيما بين الجمعيات. وبالتالي، تمكين دور المرأة في المجتمع، وتعزيز تأثيرها الإيجابي ومساهماتها في تنمية المجتمع المحلي.

ضمن مشروع تمكين النساء من خلال نموذج صناديق النساء الممول من الممثلة الكندية في رام الله، تتطلع مؤسسة دالية للعمل مع باحث/ة في الضفة الغربية، لإنتاج دراسة وورقة موقف حول نماذج تمكين النساء المختلفة وتقييم نموذج عمل صناديق النساء في مؤسسة دالية، والخروج بتوصيات لتطويره بما يخدم أهدافه.

للتقدم، يرجى الاطلاع على التفاصيل أدناه:

### المهام والمسؤوليات:

1. إجراء مراجعة أدبية للمواد الكتابية والمنشورة في النماذج المختلفة لتمكين النساء بشكل جذري ومستدام محليا وعالميا، ومن ضمنها نموذج صناديق النساء في مؤسسة دالية.
2. إجراء لقاءات ومقابلات ميدانية مع الجمعيات الأعضاء في صناديق النساء، لتقييم نموذج صناديق النساء في مؤسسة دالية، والخروج بتوصيات لتطوير عمله بما يضمن تفعيله كصندوق يعزز قيم التشاركية في القرار وحشد المصادر المحلية وتسخير موارده لخدمة المرأة والمجتمع تبعاً للاحتياجات التي تحددها النساء.
3. تيسير سلسلة مجاورات/لقاءات، بما مجموعه 4 لقاءات، بإشراف مؤسسة دالية، مع ما بين 25-30 مؤسسة نسوية وناشطين/ات في المجال، وممثلات عن الجمعيات الأعضاء في صناديق النساء، وممثلين/ات من القطاع العام والخاص العاملين في المجال، لبحث نموذج صناديق النساء ونماذج أخرى لتمكين النساء اقتصاديا واجتماعيا.
4. إعداد دراسة حول نماذج تمكين النساء المختلفة وتقييم نموذج عمل صناديق النساء في مؤسسة دالية، والتوصيات المتعلقة بالنماذج الفاعلة والمناسبة لتمكين النساء اقتصاديا واجتماعيا.
5. إعداد ورقة موقف حول اعتماد نماذج لتمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا، يتم عرضها ومناقشتها مع الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة بالإضافة إلى الممولين، في 6 لقاءات مشتركة، تحت إشراف مؤسسة دالية، واستدخال التوصيات الناجمة عنها في الدراسة.



6. عرض الدراسة في مؤتمر سيتم عقده في الموضوع، للخروج بخطوات عملية لعمل واستدامة هذه النماذج وتبنيها على المستوى الرسمي.

#### المؤهلات المطلوبة:

1. أن تكون/يكون حاصله/حاصلاً على درجة الماجستير في مجال ذو علاقة.
2. خبرة في مجال عمل الأبحاث والدراسات بما يشمل جمع المعلومات وتحليلها وتوثيقها.

#### مخرجات العمل:

1. إعداد دراسة حول نماذج تمكين النساء المختلفة وتقييم نموذج عمل صناديق النساء في مؤسسة دالية، والتوصيات المتعلقة بالنماذج الفاعلة والمناسبة لتمكين النساء اقتصادياً واجتماعياً.
2. إعداد ورقة موقف حول اعتماد نماذج لتمكين المرأة اقتصادياً واجتماعياً.
3. عرض ورقة الموقف على جهات مختلفة كما هو مذكور أعلاه، في لقاءات مشتركة تحت إشراف مؤسسة دالية.
4. عرض الدراسة وورقة الموقف والمخرجات والتوصيات في مؤتمر سيتم عقده في الموضوع.

#### المدة الزمنية:

30 يوم عمل موزعة على الأشهر، كالتالي:

#	المهمة	كانون ثاني	شباط	آذار	نيسان	أيار	حزيران	تموز	آب	ايلول	تشرين أول
1	إجراء مراجعة أدبية للمواد الكتابية والمنشورة في النماذج المختلفة لتمكين النساء بشكل جذري ومستدام محلياً وعالمياً، ومن ضمنها نموذج صناديق النساء في مؤسسة دالية.										
2	إجراء لقاءات ومقابلات ميدانية مع الجمعيات الأعضاء في صناديق النساء، لتقييم نموذج صناديق النساء في مؤسسة دالية، والخروج بتوصيات لتطوير عمله بما يضمن تفعيله كصندوق يعزز قيم التشاركية في القرار وحشد المصادر المحلية وتسخير موارده لخدمة المرأة والمجتمع تبعاً للاحتياجات التي تحددها النساء.										



										<p>تيسير سلسلة مجاورات/لقاءات، بما مجموعه 4 لقاءات، بإشراف مؤسسة دالية، مع ما بين 25-30 مؤسسة نسوية وناشطين/ات في المجال، وممثلات عن الجمعيات الأعضاء في صناديق النساء، وممثلين/ات من القطاع العام والخاص العاملين في المجال، لبحث نموذج صناديق النساء ونماذج أخرى لتمكين النساء اقتصاديا واجتماعيا.</p>	3
										<p>إعداد دراسة حول نماذج تمكين النساء المختلفة وتقييم نموذج عمل صناديق النساء في مؤسسة دالية، والتوصيات المتعلقة بالنماذج الفاعلة والمناسبة لتمكين النساء اقتصاديا واجتماعيا.</p>	4
										<p>إعداد ورقة موقف حول اعتماد نماذج لتمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا، يتم عرضها ومناقشتها مع الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة بالإضافة إلى الممولين، في 6 لقاءات مشتركة، تحت إشراف مؤسسة دالية، واستدخال التوصيات الناجمة عنها في الدراسة.</p>	5
										<p>عرض الدراسة في مؤتمر سيتم عقده في الموضوع، للخروج بخطوات عملية لعمل واستدامة هذه النماذج وتبنيها على المستوى الرسمي.</p>	6

يرجى من المهتمين/ات بالتقدم، إرسال الوثائق التالية على البريد الإلكتروني: [procurement@dalia.ps](mailto:procurement@dalia.ps)

1. عرض فني يتضمن آلية العمل بناء على المهام المذكورة.



2. عرض مالي، يشمل عدد أيام العمل والتكلفة التقديرية لليوم الواحد، والسعر الاجمالي شامل الضريبة المضافة.
3. السيرة الذاتية.
4. نموذج لورقة موقف ودراسة تم إنتاجها من قبل الباحث.

آخر موعد لتقديم العروض، يوم السبت الموافق 2020/12/30، الساعة الثانية عشر ظهراً.

لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل على البريد الإلكتروني: [info@dalia.ps](mailto:info@dalia.ps)

